

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНТЕРЕС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО

*В статье отмечается важность экономических интересов в деле реформирования экономики и предлагается способ стимулирования государственного служащего в создании рабочих мест, росте производительности труда, повышении благосостояния населения в целом.*

Деятельность людей обуславливается их интересами и, прежде всего – экономическими интересами.

Экономические интересы – это экономическая категория, в которой выражаются производственные отношения между отдельными участниками общественного производства: индивидами, их группами, классовыми общностями. Экономические интересы тесно связаны с потребностями людей. Они реализуются тем полнее, чем полнее удовлетворяются потребности.

Очень важна классификация интересов на общественные (государственные), коллективные (предприятия) и личные.

Личные интересы выражают необходимость удовлетворения материальных нужд отдельного человека. Они определяются социально-экономическими условиями его жизни и реализуются через удовлетворенность работой согласно знаниям и приобретенной специальности; в производительной работе в течение рабочего дня; в дружеских отношениях в коллективе, в сотрудничестве, в материальной и моральной заинтересованности в результатах труда; в участии в управлении производством, а не только в исполнении порученной работы; в росте потребления материальных благ всеми членами семьи работника.

Коллективные интересы, т.е. интересы предприятия, заключаются, во-первых, в выполнении собственных производственно-финансовых планов и договорных обязательств; во-вторых, - в соответствующей материальной заинтересованности коллектива (рентабельное ведение хозяйства).

Государственные интересы складываются как интересы всего общества. Они проявляются в необходимости удовлетворения совокупных потребностей общества, в развитии и повышении эффективности общественного производства, во всестороннем развитии всех членов общества и выражаются в национальном доходе.

Все вышеназванные интересы в единое целое связывают отношения собственности. Единство экономических интересов является диалектическим, т.е. включает в себя различие и противоречивость интересов.

В сочетании интересов большое значение имеет достижение их однонаправленности. Если взять взаимосвязь государственных, коллективных и личных интересов, то идеал достигается тогда, когда выполняется принцип: то, что выгодно обществу, должно быть выгодно предприятию и каждому члену общества. Взаимоотношения между обществом и отдельным работником опосредствуются коллективом предприятия. Экономические интересы предприятия выступают по отношению к обществу как обобщенное выражение личных интересов членов этого коллектива. А по отношению к отдельному работнику – как ближайшее конкретное выражение интересов общества.

Между различными интересами возникают противоречия, поскольку все интересы относительно самостоятельны. Могут возникнуть противоречия между интересами общества и коллективов (наличие высоко- и низкорентабельных культур) или между интересами коллектива и отдельного работника (экономически выгодные и невыгодные работы).

Задача общества в том, чтобы своевременно подмечать противоречия между различными интересами и решать их. В обобщенном виде это можно представить следующим образом. Интересы общества (государства) выражаются формулой: зарплата + прибыль.

Интерес коллектива (предприятия) – прибыль.

Интерес личности, работника – заработная плата.

Содержание экономических интересов рассматривается в специальной экономической литературе и привлекает внимание экономистов.

Все мы вышли из тоталитарного режима полунищими в материальном отношении и преобразуем весь уклад жизни с целью обеспечения демократических экономических свобод для всех слоев населения. Декларация прав и свобод человека была опубликована в Кыргызстане только в 1991 году. До провозглашения независимости население не представляло, что свобода – это есть верховенство Закона, ответственность за свои действия, жизнь в правовом пространстве. И не могло знать, поскольку весь порядок жизни определялся Постановлениями ЦК КПСС. Поэтому после провозглашения демократических свобод многие поняли свободу как вседозволенность. Для обеспечения и защиты демократических и экономических свобод создается правовая база, которая с одной стороны, постепенно сужает возможности для вседозволенности, а с другой – позволяет все более полно реализовать свои экономические интересы предпринимателям, фермерам, пенсионерам и т.д.

Однако сегодня мы все более убеждаемся, что разработать, издать закон – мало. Надо создать условия, чтобы он действовал в полную силу своего содержания. Известно, что Законы служат руководством к действиям государственных служащих, что создание условий для реализации законов, для их действительности непосредственно зависит от качества работы государственных служащих. А сегодня мы наблюдаем, с каким трудом при наличии прав и свобод, защищенных законами, пробивает себе дорогу предпринимательство, сколько возможностей из-за недобросовестности чиновников упускает государство для пополнения государственного бюджета. Недавно мы были свидетелями противостояния руководства Республики и оппозиции по поводу внесения остро назревших поправок в действующую Конституцию, и заметим, более девяноста процентов избирателей проголосовали за внесение поправок, а противостояние было!

На наш взгляд, одной из причин торможения в реформировании, в перестройке всего уклада жизни является отсутствие экономического интереса в этом процессе государственных служащих. С развитием рыночных отношений, с ростом числа предпринимателей, предпринимательских структур поле власти чиновника становится все меньше, поэтому он старается сохранить имеющуюся власть всеми возможными способами. У него нет никакого интереса создавать условия для реализации экономических свобод и прав человека.

В принципе экономический интерес – это двигатель прогресса общества. И чиновники всех уровней должны иметь свой экономический интерес в деле преобразования, реформирования народного хозяйства. Чиновника надо заинтересовать в том, чтобы работать творчески, принимать оптимальные решения, проявлять инициативу...

В экономике используется показатель, называемый национальным доходом (НД). Он равен валовому национальному продукту за минусом амортизации и косвенных налогов на предпринимателей, или, он равен сумме заработной платы, прибыли, процента и ренты. Без ущерба для решения нашей проблемы мы можем НД принять равным сумме заработной платы и прибыли. От каких основных факторов зависит рост величины НД? Это производительность труда, количество рабочих мест (занятость населения) и объем продаж (торговли). Критерием уровня жизни населения во всех странах Мира признан национальный доход из расчета на душу населения (НДЧ), т.е.  $НДЧ = НД : \text{число жителей государства}$ . Основная цель Республики заключается в росте благосостояния населения, т.е. в росте НДЧ. Поэтому правомерно предложить для оценки качества деятельности акимов и госадминистрации всех уровней, начиная с районов, использовать рост НДЧ. Этот критерий легко рассчитать на определенный момент времени и, естественно, определить его за некоторый период времени в процентах. Величина процента точно отразит скорость роста благосостояния населения в районе, области, а, следовательно, и качество деятельности соответствующей государственной администрации (чиновников).

Возникает вопрос, из какого источника осуществлять экономическое стимулирование государственных служащих за эффективность в их работе? Вспомним, что НД составляет заработная плата плюс прибыль, т.е. вновь созданная стоимость, поэтому с ростом НД возрастает и сумма налогов в местный и государственный бюджет. Причем, изменение суммы налоговых поступлений достаточно точно отражает изменение суммы НД. Представляется, что Совет области, госадминистрация вправе предусмотреть создание фонда материального стимулирования за счет части дополнительных налоговых поступлений, обусловленных ростом национального дохода.

Величина фонда в денежном измерении может быть предусмотрена такой, чтобы обеспечить соответствие роста уровня жизни работников госадминистрации с ростом НДЧ. Например: НДЧ в области (районе) вырос на 10% за данный период, а сумма заработной платы сотрудников госадминистрации области (района) составляет 10000 сомов. Следовательно, фонд стимулирования будет равен 1000 сомов.

Естественно, могут быть и другие варианты определения величины фонда стимулирования.

Данное предложение направлено на то, чтобы активизировать деятельность руководства области, района, налоговую службу по созданию благоприятных условий для роста НД и принятия действенных мер по выявлению доходов, скрываемых от налогообложения.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Акаев А. Народ сделал выбор. //Слово Кыргызстана. –1998. -№202.
2. Шишкин А.Ф. Экономическая теория. –М., 1996.