

## О ПОЛЬЗЕ КЛАССИФИКАЦИИ ПОБУДИТЕЛЬНЫХ МОТИВОВ

*В статье авторы рассуждают о необходимости систематизированной классификации экономических интересов, о важности сочетания экономических интересов в обществе, при разработке законов.*

Экономический интерес – это двигатель прогресса общества, или, выражаясь словами А. Маршалла, английского экономиста - «Побудительный мотив к действию с целью удовлетворения потребностей». В качестве реальной формы осуществления экономических интересов (побудительных мотивов) выступают материальные стимулы. Экономические интересы объективны, поскольку обусловлены необходимостью в удовлетворении потребностей в жилье, одежде, еде и т.д, и человек есть их носитель и выразитель. Образ жизни человека формируется под воздействием всей совокупности личных и общественных интересов (экономических, политических и социальных) и внешне выступает как способ деятельности. Между экономическими интересами и образом деятельности существует органическая взаимосвязь.

Экономические интересы настолько многообразны, что в принципе необходима их научная классификация. Приведем пример. Выделим основные экономические интересы работника, предприятия и государства. У работника – заработная плата ( $V$ ), у предприятия – прибыль ( $P$ ) и у государства – национальный доход ( $V + P$ ). У предприятия и работника экономические интересы не совпадают, т.е. противоречивы, потому что прибыль равна выручке от реализации продукции за минусом себестоимости ее производства, а заработная плата – составная часть себестоимости. Чем выше  $V$ , тем меньше себестоимость и тем

больше  $P$  при всех прочих равных условиях. Интерес собственника средств производства – меньше платить наемному работнику, а интерес работника – иметь большую  $V$ . У государства и предприятия противоречие интересов выражается в том, что первое заинтересовано в росте  $V$ , а второе – нет, но у них есть и совпадение интересов в получении прибыли. У работника и государства интересы в росте  $V$  совпадают, а в росте  $P$  – нет. Именно поэтому сегодня наибольшее распространение в мире получила акционерная форма собственности, где интересы работника, предприятия и государства сочетаются наиболее оптимальным образом.

Другой пример. Государство по своей сути обязано делать все для повышения благосостояния своих граждан, в том числе разрабатывать, вводить в действие Законы и контролировать их исполнение. Законодательная база – это своего рода правила игры, предназначенные для наилучшего совмещения экономических интересов всех граждан с целью более быстрого роста национального дохода. Государство – это власть, а проводником власти является чиновник. Поэтому реализация законов, экономических прав граждан непосредственно зависит от качества работы государственного чиновника. Но согласно природе вещей власть и экономическая свобода всегда находятся в противоречии. Именно это противоречие является главным тормозом в преобразовании всего уклада жизни с целью обеспечения экономических и демократических свобод для всех слоев населения.

В Республиканском «Законе о государственной службе» читаем, что одной из задач государственной службы является «... обеспечение условий для реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц», а далее «... за добросовестную, качественную и эффективную работу ...» к должностному окладу даются надбавки и премии в определенных размерах. Однако критерий эффективности и качества работы в Законе отсутствует. А когда нет четкого критерия оценки результатов работы, то действует субъективизм начальника. И наивно полагать, что не имея законного экономического интереса в повышении благосостояния населения чиновник будет бескорыстно, добросовестно обеспечивать реализацию «прав и законных интересов» граждан. Заинтересовать чиновника работать творчески, проявлять инициативу и т.д., думается можно, если он будет иметь экономический интерес, например, в следующей форме.

В экономике широко используется показатель называемый национальным доходом (НД). Он равен валовому национальному продукту за минусом амортизации и косвенных налогов на предпринимателей или сумме заработной платы, прибыли, процента и ренты. Ясно, что величина НД в основном зависит от роста производительности труда, количества рабочих мест и объема продаж. Во всех странах мира критерием уровня жизни населения признан НД в расчете на душу населения, т.е.  $\text{НД} / \text{число жителей страны} = \text{НДЧ}$  (критерий). Поэтому прирост НДЧ может служить объективным критерием оценки работы государственных чиновников района, города, области. Этот критерий легко рассчитать на любой данный момент времени и, естественно, определить его прирост за определенный промежуток времени. Величина прироста в процентах точно отразит прирост благосостояния населения в районе, городе, области, а следовательно эффективность и качество работы соответствующей государственной администрации по «... обеспечению условий для реализации прав и законных интересов физических и

юридических лиц ...». В качестве материального стимулирования можно предложить следующее.

Основу НДС составляют заработная плата и прибыль. С ростом национального дохода пропорционально вырастает сумма налоговых поступлений. Представляется, что областной Совет, госадминистрация вправе предусмотреть создание фонда материального стимулирования за счет части дополнительных налоговых поступлений, обусловленных ростом НДС. Величина фонда в денежном измерении может быть предусмотрена такой, чтобы обеспечить соответствие роста благосостояния работников госадминистрации с ростом НДС. Например, НДС в области вырос на 10 % за данный период, а фонд оплаты труда работников госадминистрации составляет 10 000 сом, следовательно, фонд стимулирования следует предусмотреть в размере 1 000 сом. Естественно, могут быть и другие варианты по созданию фонда стимулирования.

В результате экономические интересы и предпринимателя (любого гражданина) и чиновника станут совпадать в определенной мере и это обязательно благотворно отразится на развитии экономики.

Вышеизложенное позволяет говорить о важности проблемы сочетания экономических интересов в обществе при разработке Законов, Постановлений, ... . В свое время, при президентстве Р. Рейгана были повышены ставки пособий по безработице. А через некоторое время на предприятиях США стала нарастать острота нехватки рабочих рук. Руководители предприятий забили тревогу. В результате ставки пособий были снижены. Далее, в первичной ячейке государства - «семья», несовпадение интересов ведет к ее распаду.

Сложность проблемы сочетания заключается в многообразии экономических интересов. Сопоставьте, например, интересы неженатого наемного работника, семейного наемного работника, фермера, пенсионера и т.д. или частного предприятия, государственного предприятия, кооператива, организации ... . Это по горизонтали. А по вертикали: человек, семья, коллектив, государство... . Имеется различие экономических интересов и по областям, регионам,

Все граждане государства желают повышать свое благосостояние, а оно возможно только через реализацию интересов. Однако реализация может осуществляться самыми разными методами, способами. Один имеет натуру предпринимателя и он предпочитает самостоятельность и ответственность за свои действия, другой, наоборот, любит, чтобы им руководили, чтобы ответственность за результаты нес кто-то, третий ... и так далее. На уровне районов, областей, страны широко используется метод лоббирования. И чтобы государство успешно развивалось экономически, его законодательство должно оптимальным образом сочетать интересы граждан, семьи, коллективов, обществ, ... . И в целях возможности оптимизации целесообразно иметь систематизированную классификацию экономических интересов с отображением количества выразителей тех или иных основных интересов.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Закон о государственной службе. – Бишкек, 30 ноября, 1999, №132.
2. Маршалл А. Принципы экономической науки. -М., 1993.
3. Шишкин А.Ф. Экономическая теория. -М., 1996.