

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ КЫРГЫЗСТАНА В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД КАК НАУЧНАЯ ПРОБЛЕМА

В статье предложен социологический анализ миграционных процессов и причины её возникновения в республике.

Процессы, происходящие в переходных странах в течение последнего десятилетия, оказали непосредственное влияние на развитие человеческого и социального потенциала в странах Центральной Азии, в числе которых находится и Кыргызстан. В условиях глобализации миграция становится неотъемлемым процессом, ибо она открывает межгосударственные границы и снимает различные препятствия, способствуя тем самым более свободному передвижению людей. Одним из следствий интернационализации образа жизни людей с периода индустриализации экономики явилось становление международного рынка труда, при котором люди могут перемещаться из одной страны в другую с целью нахождения возможностей трудоустройства, пытаясь избежать нищеты и негативных последствий социальных, политических, демографических и экологических проблем. В ходе этого процесса идет перемещение и накопленных людьми знаний, опыта [1], одним из проявлений чего является утечка умов.

Миграция, как и любое другое социальное явление, имеет много граней. С одной стороны, миграция может улучшить личный и профессиональный потенциал, расширить права и возможности мигрантов, повышая их возможности в получении адекватных доходов, помогая вырваться из абсолютной нищеты, обогащая их человеческий и социальный капитал, что в конечном итоге благотворно влияет на их человеческое развитие. С другой стороны, миграция может стимулировать негативные процессы. Она делает мигрантов особенно уязвимыми к этнической дискриминации и эксплуатации, что стало особенно характерным для современного периода, что усугубляется тем, что международная миграция - отнюдь не временный и сиюминутный феномен, она приобрела значительные масштабы в конце XX и начале XXI века. Это подтверждается и официальной статистикой и говорит об актуальности социологического изучения проблемы.

Под влиянием мирового экономического кризиса 2008-2009 гг. намечились некоторые новые тенденции в развитии миграции. Речь идет об усилении различных ограничений и административных барьеров для миграции в странах назначения, установлении ограничений в доступе к национальным рынкам труда и попытках давления в целях скорейшего возвращения мигрантов в свои страны. Начинают доминировать силовые методы регулирования миграции, усиливается коррупция и произвол контролирующих органов.

Мигранты из стран СНГ присоединились к потокам международной миграции по историческим меркам совсем недавно – только после распада Советского Союза, когда появление новых независимых государств в одночасье превратило внутреннюю миграцию в международную. В течение рекордно короткого времени регион СНГ стал аккумулировать одну треть всей миграции в развивающемся мире. Согласно различным расчетам, за последнее десятилетие примерно пятая часть населения Кыргызстана вовлечена в трудовую миграцию в Россию, Казахстан, чему во многом способствовало единое историческое прошлое стран, наличие общего языка общения – русского, которым на уровне социально-экономического общения владеет большинство жителей стран постсоветского пространства.

Процесс миграции оказывает значительное влияние на социальный, культурный и демографический состав населения Кыргызстана. Миграционные процессы в Кыргызстане приобрели массовый и нерегулируемый характер, что обусловило негативный характер их воздействия на социально-экономическое и политическое развитие страны и региона в целом. В связи с этим было проведено социологическое исследование, целью которого было выявление основных факторов роста внешней миграции из Кыргызстана, изучение

проблем, возникающих у мигрантов в этом процессе, в ходе которого было опрошено 200 респондентов-мигрантов методом формализованного интервью [2].

Социально-демографический состав опрошенных респондентов: *по уровню образования*: базовое среднее – 3%, полное среднее – 51,2%, среднепрофессиональное – 28,3%, высшее – 17,5%. *По семейному статусу* 25,8% респондентов - это люди, не состоящие в браке, 61,5% - лица, уже состоящие в зарегистрированном браке, 6,2% опрошенных состоят в гражданском незарегистрированном браке, 4,9% разведенные и 1,7% вдовы.

Миграция традиционно считалась в основном мужским занятием, однако под влиянием падения экономики в республиках бывшего СССР, в результате чего пострадали именно мужские массовые профессии, идет феминизация этого процесса и на международном, и на региональном уровнях. Так, согласно различным оценкам, женщины составляют до 40-50 % от общего числа мигрантов в мире [3]. Хотя сама трудовая миграция, как и укоренившееся в нашем лексиконе слово «гастарбайтер», ассоциируется с тяжелым «мужским» трудом, сегодня уже нельзя отрицать, что женщины являются активными участниками миграционных процессов, что подтверждается результатами нашего социологического исследования, согласно которым в составе внешних мигрантов мужчин – 49,3%, а женщин – 50,7%.

Во всем мире в процесс миграции в основном вовлечена молодежь, эта тенденция характерна и для Кыргызстана. По результатам данного социологического исследования, около половины мигрантов составляют молодые люди в возрасте от 17 до 29 лет - 47,2%; 27,7% - люди в возрасте 30-39 лет; 20,3% - это мигранты в возрасте 40-49 лет и люди старше 50 лет составляют 4,9% от общего числа опрошенных. Мобильность молодых людей связана со слабыми социальными связями, что характерно для молодежи, стремлением не довольствуясь малым искать наиболее перспективные высокооплачиваемые места работы, к тому же более быстрой и безболезненной адаптацией к новому месту и условиям, в отличие от людей среднего и пожилого возраста.

Миграция - это вынужденное или добровольное перемещение людей по территориальному признаку, вызванная многими причинами, и эти причины можно классифицировать по различным критериям. Выделяют экономические, политические, культурные и другие группы факторов, влияющих на миграцию. Однако основными факторами, вынуждающими людей мигрировать, является общая экономическая ситуация: низкие доходы и уровень жизни. Самые масштабные потоки мигрантов, которые приняли поистине массовый характер – это потоки трудящихся-мигрантов, которые выезжают с целью заработка [4]. Трудная экономическая ситуация стимулирует формирование миграционных установок и у кыргызстанцев, хотя согласно мировому опыту, беднейшие слои населения характеризуются сравнительно невысокой миграционной мобильностью, при сегодняшнем же уровне развития миграционных сетей даже бедное население – жители мелких поселений и отдаленных районов имеют необходимыми для этого средствами, информацией и поддержкой соотечественников возможность включиться в миграцию, заручившись.

Причиной миграционного настроения является чаще всего желание обеспечить свою семью, ради чего люди готовы на многое, даже ехать в незнакомое место, рисковать, особенно если нет предварительного согласования с принимающей стороной. Отсутствие работы, позволяющей хотя бы минимально обеспечить семью, а зачастую и вообще любой работы, стимулирует формирование установки на выезд из страны с целью заработка. Нехватка денег и проблемы, связанные с этим, толкают людей преодолеть страх неизвестности и, как следствие, попытаться найти позитивные стороны в миграции.

Основополагающим толчком к принятию решения о миграции выступают хорошие отзывы от людей, которые уже были вовлечены в трудовую миграцию в прошлом и заработали, по их мнению, неплохие деньги. Мигранты различными путями, занимая у близких в долг, используя семейные накопления и другое, направляются на заработки, четко осознавая, что этот труд не из легких и им придется сталкиваться с различными сторонами трудовой миграции, скорее

негативными, нежели позитивными.

Миграция способствует восходящей социальной мобильности, это путь к повышению социального статуса человека или семьи, что подтвердили и результаты социологического исследования, согласно которым 92,0% опрошенных ответили, что поехали в Россию, Казахстан, чтобы наняться на работу; 5,8% поехали, чтобы заняться бизнесом; еще 1,5% эмигрировали, чтобы получить постоянное место жительства в России. И только 0,7% наших соотечественников эмигрировали с целью получения образования. Многие мигранты среди причин миграции назвали необходимость обеспечения детей средствами для дальнейшего образования в других странах, достижение определенного уровня благополучия для себя и членов своих семей, желание выбраться из абсолютной нищеты.

Таким образом, причины и мотивы миграции в целом укладываются в рамки традиционного понимания трудовой миграции как одной из стратегий экономического поведения, направленной на выживание и решение проблемы обеспечения благосостояния семьи.

Существует несколько видов трудовой миграции, один из них - это *постоянная, циклическая*, или так называемая *целевая* миграция. Согласно исследованиям, около одной трети трудовых мигрантов практически постоянно живут в России и ориентируются на постоянное проживание в дальнейшем [5], прилагая все усилия, чтобы получить российское гражданство.

Другой вид миграции - это *регулярная* миграция с долгосрочным периодом пребывания в стране назначения (более 8 месяцев) и коротким периодом пребывания на родине (от 1 до 4 месяцев). Такие мигранты часто приезжают на родину только в отпуск. Еще один вид миграции называется *сезонная, краткосрочная*. Сезон в странах приема может длиться от трех до восьми месяцев в зависимости от региона. Мигранты, которые приезжают на сезон, как правило, хуже знают язык страны приема, более склонны оставаться на нелегальном положении.

Результаты исследования показывают, что за 2008 год значительная часть респондентов довольно длительное время находилась на заработках за пределами своей страны. Так, только 26,3% опрошенных находилось в стране приема менее полугода, значительная же часть респондентов – 73,7% находилась в миграции более шести месяцев. Причем 20,9%, т.е. каждый пятый из числа опрошенных, находился в другой стране от 9 до 12 месяцев. Эти данные показывают, что среди респондентов преобладает *регулярная* миграция с длительным периодом пребывания в стране приема. Причем более длительный срок пребывания на заработках характерен для России, что можно объяснить большим расстоянием, соответственно более высокими миграционными издержками по сравнению с миграцией в Казахстан.

Как показывает исследование, в процесс миграции опрошенные были включены с 1990-х годов, причем пик миграции пришелся на 2006-2008 г.г. За указанные годы от общего количества опрошенных респондентов за пределы Кыргызстана выезжало 62,8% опрошенных.

В случаях положительных результатов первого опыта миграции мигранты обычно возвращаются в страну приема. Из общего числа опрошенных для 53,2% респондентов это была не первая поездка в Россию и Казахстан, тогда как для 46,8% опрошенных она была первой. И по первому «мигрантскому» опыту можно сделать прогноз о том, что некоторая часть респондентов снова вернется в страны приема.

В процессе миграции мигрант сталкивается с различного рода препятствиями и трудностями. Основной трудностью, стоящей на первом месте для выезжающих мигрантов в Россию и Казахстан по мнению 44% опрошенных, является «бюрократия и произвол пограничных и таможенных служащих на границе». На втором месте стоит проблема необходимости дачи взяток при пересечении границ (39,3%). На третьем месте 16,3% опрошенных указало на неудобные транспортные средства в процессе миграции. На четвертом месте была отмечена такая причина, как «отсутствие нормальных санитарных условий на новом месте» (12,8%). По 2,2% опрошенных респондентов выделили такие трудности, как угроза грабежа и физического насилия. На последнем месте была такая проблема, как «отсутствие условий для нормального ночлега, питания,

поиски ночлега в первое время прибытия» (1,5%). Однако 20,7% опрошенных респондентов отметили, что особых трудностей не испытали.

Отрасли занятости мигрантов в основном ограничиваются сферами обслуживания и промышленности, причем занятость, как правило, характеризуется тяжелым физическим трудом, мигранты очень редко работают в сфере умственного труда и культуры. Так, лишь 0,7% заняты в области здравоохранения; 0,2% - в образовании и в сфере культуры – 0,2%.

Миграция – сложное общественное явление, которое в нашей республике имеет много аспектов: национальная безопасность, демографические изменения, криминогенная обстановка, этнокультурные вопросы, напряженность на рынке труда и т.д.

Социальная структура деформируется: во многих регионах население состоит из людей предпенсионного и пенсионного возраста; многие женщины в расцвете репродуктивных возможностей живут не с мужьями, не хотят и не могут иметь детей, что чревато для такого немногочисленного народа как кыргызы, а ведь рядом – граница. Кто защитит немощных и старых людей в случае агрессии, ведь все молодое и дееспособное поколение находится в миграции?

Особого внимания заслуживает также проблема сохранения и приумножения этнокультурного наследия народа, поскольку миграционные процессы оказывают серьезное влияние и на эту сферу. Все это говорит об актуальности задачи, требующей изучения, осмысления и выработки государственных мер в данном направлении.

Литература:

1. Оценка нужд и потребностей женщин трудящихся-мигрантов.// Центральная Азия и Россия 2009. -Отчет ЮНИФЕМ. - С. 9.
2. Алымбаева Н.Н. Влияние миграционных процессов на аномизацию кыргызстанского общества. //Вестник БГУ. – Бишкек, 2009.
3. Всемирная миграция 2008. Регулирование мобильности труда в условиях развития глобальной экономики. -Женева: МОМ, 2008. - С. 10-11.
4. Тюрюканова Е. Трудовые мигранты в Москве: «второе общество». – Москва, 2009. - С. 149.